

Форми і системи оплати праці, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, норми праці, розцінки, умови виплати премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат встановлюються Підприємством самостійно з обов'язковим дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством, Генеральною та Галузевою угодами.

Посадовий оклад керівника встановлюється Державним агентством лісових ресурсів України при укладенні контракту згідно з Постановою КМ від 19.05.99р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» з урахуванням змін і доповнень, в залежності від розміру тарифної ставки робітника I розряду, визначеного колективним договором, та групи з оплати праці Підприємства, що встановлюються Держлісагенством залежно від середньооблікової чисельності працівників за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) за даними останньої річної фінансової звітності. Періодичність перегляду груп підприємств визначається Держлісагенством.

Структура винагороди керівника підприємства		
Основна заробітна плата	Додаткова заробітна плата	Інші заохочувальні та компенсаційні виплати
1. Оплата праці згідно посадового окладу	<p>1. Надбавка за складність та напруженість у роботі – 30 % посадового окладу.</p> <p>2. Винагорода за вислугу років - 30% посадового окладу.</p> <p>3. Премії за основні результати роботи:</p> <p>3.1. Забезпечення:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в I півріччі посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень не менше 75 % з оцінкою «добре» - від 10 до 25 % виплачується за півріччя; - у II півріччі виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передачі захисних насаджень в експлуатацію, при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур - від 10 до 25 % виплачується за півріччя; <p>3.2. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення природного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок на площі – від 10 до 30 % виплачується щомісячно;</p> <p>3.3. Успішна охорона лісів від пожеж і лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісів буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та 0,5 га середньої площі лісової пожежі на один випадок - від 15 до 25 % виплачується щомісячно;</p> <p>3.4. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно з відповідним періодом минулого року - від 10 до 50 % виплачується щомісячно;</p>	<p>1. Матеріальна допомога:</p> <p>1.1. з нагоди державних, професійних та інших свят, на закупівлю сільгосппродуктів, покращення соціально-побутових умов, - у розмірах, виходячи із фінансових можливостей підприємства;</p> <p>1.2. на оздоровлення - у розмірі посадового окладу або тарифу, один раз на рік;</p> <p>2. Одноразова матеріальна допомога:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2.1. при народженні дитини; 2.2. на поховання близьких родичів (I ст. рідства); <p>3. Винагорода по підсумках роботи за рік.</p> <p>4. До ювілею.</p>

Розміри преміювання та заохочувальних виплат директора визначаються Кіровоградським обласним управлінням лісового і мисливського господарства та нараховуються і виплачуються за його дозволом.